

Lerarentekort in fte alle subregio's vallend onder de twee plannen "regionale aanpak personeelstekort (RAP)" onder de deelnemende besturen

Kalenderjaar		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Benodigde werkgelegenheid alle regio's bij elkaar (in fte)	Alle 5 subregio's	3364	3311	3258	3221	3204	3200	3204	3217	3248	3283
Tekort aan leerkrachten (incl. benodigde invallers) per subregio (in fte)	Achterhoek	51	22	14	20	24	24	23	26	28	43
	Liemers	28	14	12	12	14	15	14	17	18	18
	Zutphen e.o.	21	10	8	9	10	9	11	10	13	14
	Deventer e.o.	31	12	12	12	11	14	14	15	16	19
	Apeldoorn e.o.	36	19	18	19	22	22	28	26	26	31
Totaal benodigde werving leerkrachten inclusief invallers in fte (alle regio's bij elkaar)		168	78	64	72	82	85	90	95	101	124
Totaal benodigde werving leerkrachten inclusief invallers in % (alle regio's bij elkaar)		5%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	3%	3%	4%

Aannames /opmerkingen:

Ongewijzigd beleid (ongewijzigde leraar/leerling ratio).

De verwachte zekere instroom van nieuwe leerkrachten vanuit de voltijds pabo's is reeds in deze cijfers verwerkt (het betreft een voorzichtige schatting o.b.v. de instroom in het verleden; de instroom in de toekomst zou hoger kunnen uitvallen o.b.v. de huidige wat hogere aanmeldingspercentages bij de pabo's). Dat betekent dat het lerarentekort moet worden opgevangen door het werven van leerkrachten vanuit herstarters, zijinstromers, stille reserve, wtf-ophoging, leerkrachten andere regio's, e.d.

Er zijn geen positieve effecten meegenomen vanuit andere actielijnen uit het "plan regionale aanpak personeelstekort" zoals anders organiseren, terugdringen verzuim, verhogen wtf bestaande leerkrachten, e.d. waardoor in de praktijk de behoefte aan invallers of het tekort aan leerkrachten lager zal uitvallen.

Er is gerekend met een vervangingsbehoefte (behoefte aan invallers) van gemiddeld 7% en daarbij een realisatie van deze behoefte.

Er is gerekend met een op dit moment reeds aanwezige vaste pool van gemiddeld 4% en een aanwezige flexpool van gemiddeld 0,5%.

Opmerkingen:

De cijfers betreffen PO en SBO. (V)SO is niet meegenomen.

De cijfers betreffen de deelnemende besturen aan RAP (regionale aanpak personeelstekort), dus niet alle besturen uit de regio.

Dit betreft een sterk verdichte weergave, de detailoverzichten die hieraan ten grondslag liggen worden op verzoek verstrekt.

Bronnen:

Onderzoeksnotitie Arbeidsmarkttraming Oost Nederland 2019-2029 (Mooz) en (ervarings)cijfers Personeelscluster Oost Nederland.