

Inleiding

De voortgang met betrekking tot de vorderingen van de “regionale aanpak lerarentekort / personeelstekort (RAL en RAP)” wordt naast onze gezamenlijke bijeenkomsten ook periodiek gedaan via een nieuwsbrief. Hiervoor is gekozen om tijdig en transparant richting de deelnemers te kunnen communiceren over de werkzaamheden die in het kader van de RAL / RAP worden uitgevoerd. Vanaf 1 februari ben ik, Gerard Couprie, voor 16 uur per week gestart als projectleider voor de regio’s Salland / stedendriehoek en Achterhoek / Liemers / Rheden / Haaksbergen. Vanuit die hoedanigheid coördineer ik alle actielijnen uit het plan en publiceer ik deze nieuwsbrief.

Voortgang RAL

Algemeen

- Er is op 13 juli 2020 vanuit de stuurgroep een brief aan minister Slob is verstuurd. In deze brief vragen wij om de financiële middelen voor zij-instromers-in-beroep te oormerken, zodat deze kunnen worden ingezet tijdens de startfase van deze zij-instromers. Tevens pleiten wij voor een financiële bijdrage vanuit het rijk in de studiekosten van deeltijd-pabo-studenten. Tot nog toe hebben we nog geen reactie ontvangen.
- Ik heb uitstel aangevraagd m.b.t. de RAL omdat we nog niet al het subsidiegeld hebben besteed. Er is uitstel verleend tot en met 31 december 2020. Ik verzoek jullie om, indien er nog declaraties zijn voor de RAL, deze zo snel mogelijk, doch uiterlijk op 1 oktober op de gebruikelijke manier in te dienen. Daarna kan er niet meer worden gedeclareerd op de RAL. Begin oktober kan ik dan exact bepalen wat er nog beschikbaar is aan financiële middelen en zorgen dat deze voor 31 december 2020 worden uitgeput.
- De vacatures voor de projectcoördinatoren per actielijn zijn allen ingevuld. Binnenkort zullen de contactgegevens van alle projectcoördinatoren op de website worden gepubliceerd.
- Er zijn landelijke overleggen met een aantal RTC’s om invloed te hebben in de op te zetten landelijke taskforce. Onze regio is hierin vertegenwoordigd door Mini Schouten en ondergetekende.

Hierna volgt een kort overzicht van de voortgang per actielijn.



REGIONALE AANPAK LERARENTEKORT 19031 EN 19032

Actielijn 1: Onderzoek, data verzamelen

Deze actielijn is afgerond. Voor de volledigheid is hieronder een schema weergegeven die het verwachte lerarentekort in onze regio's voor de komende 9 jaar weergeeft.

Kalenderjaar		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Tekort aan leerkrachten (incl. benodigde invallers) per subregio (in fte)	Achterhoek	51	22	14	20	24	24	23	26	28	43
	Liemers	28	14	12	12	14	15	14	17	18	18
	Zutphen e.o.	21	10	8	9	10	9	11	10	13	14
	Deventer e.o.	31	12	12	12	11	14	14	15	16	19
	Apeldoorn e.o.	36	19	18	19	22	22	28	26	26	31
Totaal benodigde werving leerkrachten inclusief invallers in fte (alle regio's bij elkaar)		168	78	64	72	82	85	90	95	101	124
Totaal benodigde werving leerkrachten inclusief invallers in % (alle regio's bij elkaar)		5%	2%	2%	2%	3%	3%	3%	3%	3%	4%

Aannames /opmerkingen:

Ongewijzigd beleid (ongewijzigde leraar/leerling ratio).

De verwachte zekere instroom van nieuwe leerkrachten vanuit de voltijds pabo's is reeds in deze cijfers verwerkt (het betreft een voorzichtige schatting o.b.v. de instroom in het verleden; de instroom in de toekomst zou hoger kunnen uitvallen o.b.v. de huidige wat hogere aanmeldingspercentages bij de pabo's). Dat betekent dat het lerarentekort moet worden opgevangen door het werven van leerkrachten vanuit herstarters, zijinstromers, stille reserve, wtf-ophoging, leerkrachten andere regio's, etc. Er zijn geen positieve effecten meegenomen vanuit andere actielijnen uit het "plan regionale aanpak personeelstekort" zoals anders organiseren, terugdringen verzuim, verhogen wtf bestaande leerkrachten, e.d. waardoor in de praktijk de behoefte aan invallers of het tekort aan leerkrachten lager zal uitvallen.

Er is gerekend met een vervangingsbehoefte (behoefte aan invallers) van gemiddeld 7% en daarbij een realisatie van deze behoefte.

Er is gerekend met een op dit moment reeds aanwezige vaste pool van gemiddeld 4% en een aanwezige flexpool van gemiddeld 0,5%.

Opmerkingen:

De cijfers betreffen PO en SBO. (V)SO is niet meegenomen.

De cijfers betreffen de deelnemende besturen aan RAP (regionale aanpak personeelstekort), dus niet alle besturen uit de regio.

Dit betreft een sterk verdichte weergave, de detailoverzichten die hieraan ten grondslag liggen worden op verzoek verstrekt.

Bronnen:

Onderzoeksnotitie Arbeidsmarktraming Oost Nederland 2019-2029 (Mooz) en (ervarings)cijfers Personeelscluster Oost Nederland.



REGIONALE AANPAK LERARENTEKORT 19031 EN 19032

Actielijn 2 Verminderen vraag naar personeel

Vanuit het Loopbaancentrum Oost vinder er al veel activiteiten plaats t.b.v. behoud van personeel en t.b.v. het verlagen van het ziekteverzuim. Er is op deze actielijn recent een projectcoördinator aangesteld in de persoon van Wim Oosterman. Hij gaat zich vanaf 1 oktober 2020 samen met een werkgroep bezighouden met de onderwerpen “verlagen verzuim”, “behoud personeel” en “anders organiseren”. Er heeft inmiddels een oproep voor de werving van werkgroepleden plaatsgevonden. Een brede invulling vanuit het veld wordt op prijs gesteld. Daarom de oproep dat er naast leerkrachten ook reacties komen vanuit bijvoorbeeld de directie- of HR-functies.

Actielijn 3 Werving en recruitment

Naast alle activiteiten die vanuit het Personeelscluster Oost Nederland op deze lijn worden uitgevoerd zijn we bezig met het oriënteren op een meer uitgebreide centrale regionale vacaturebank, met onder meer een marktplaatsfunctie. Hier kunnen beschikbare leerkrachten, zijinstromers, stagiaires, vakleerkrachten, interne mobiliteitskandidaten, etc. zich straks presenteren bij de scholen. De imagocampagne die in de plannen staat vermeld wordt op een later moment opgestart nadat we met de vertegenwoordigers vanuit het veld in dialoog zijn geweest.

Actielijn 4 Aanspreken reserve

Deze actielijn wordt gecoördineerd door Marjory Vermeegen. Zij is met name bezig geweest met het werven en her-interesseren van herintreders. In schooljaar 2019-2020 hebben 72 mensen contact opgenomen met betrekking tot het herstarterstraject. Deze mensen hebben een intake -en informatiegesprek gehad. Niet iedereen kiest ervoor om het traject te gaan volgen of is geschikt voor dit traject. Er hebben 25 mensen gekozen om het traject te gaan volgen. Tijdens het traject kunnen mensen weer ervaring opdoen en krijgen ze zicht op hun kwaliteiten en ontwikkelpunten. Op dit moment hebben 16 mensen het traject afgesloten en zijn als leerkracht aan het werk gegaan. Dit kan zijn vanuit de Pool of zijn in de formatie van scholen terecht gekomen. Op dit moment zijn er nog 9 mensen bezig met het traject en de verwachting is dat zij op korte termijn de stap terug kunnen maken als leerkracht. Dit schooljaar hebben er ook alweer een vijftal gesprekken plaats gevonden.

Bovenstaande toont aan dat deze actielijn in grote mate bijdraagt aan de beteugeling van het lerarentekort.

Actielijn 5 Nieuwe leerkrachten opleiden

De oproep voor het beschikbaar stellen van garantieplekken voor zij-instromers heeft “slechts” 6 garantieplekken opgeleverd bij de start van dit schooljaar. VPCO Eerbeek, Leerplein055, Poolster, SOPOW, Stichting Openbaar Primair Onderwijs Deventer en PCBO Rheden hebben een garantieplek gecreëerd. Het is belangrijk dat ook de andere besturen volgen. We hebben de nieuwe leerkrachten echt nodig om het lerarentekort te kunnen beteugelen.

Met Yvonne Dijkhuizen en Danny Arberts zijn er twee projectcoördinatoren aangesteld die deze actielijn verder zullen gaan structureren en voor een goede loketfunctie gaan zorgen.



REGIONALE AANPAK LERARENTEKORT 19031 EN 19032**RAP**

De Rap subsidie is voor een van de aanvragen opgehoogd met € 187.451,73. Het betreft de aanvraag RAP20022 (Achterhoek, Liemers Rheden, Haaksbergen). Dat maakt dat we de komende 2 jaar € 962.500,- aan subsidie ontvangen om onze actielijnen verder te ontwikkelen en uit te rollen.

Agenda komende bestuurdersvergaderingen

Datum	Tijdstip	Activiteit
27-01-2021	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst / Vergadering deelnemende besturen RAP
22-04-2021	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst / Vergadering deelnemende besturen RAP
15-06-2021	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst / Vergadering deelnemende besturen RAP

De bijeenkomsten vinden, afhankelijk van de covid-situatie, plaats in Loetje, Hoofdstraat 26, 7213 CW Gorssel.

Vragen / opmerkingen

Voor vragen of opmerkingen kun je contact opnemen met Gerard Couprie, projectleider RAL/RAP via gcouprie@gmail.com of via 06-22201173.

