

Nummer 5 – 18 maart 2021

Inleiding

Helaas bevinden we ons nog steeds in een bijzondere tijd waar samenkomen niet mogelijk is. Dit heeft natuurlijk ook invloed op de werkzaamheden in het kader van de regionale aanpak personeelstekort (RAP). Binnen de mogelijkheden wordt er echter goed doorgewerkt door de projectleider, alle projectcoördinatoren, werkgroepleden en andere betrokkenen. Veel thema's bevinden zich momenteel nog in de ontwikkel- en organisatiefase. We willen ervoor zorgen dat er zaken kunnen worden uitgerold op het moment dat de covid-situatie dit toelaat, daarom werken we achter de schermen zeker aan onze actielijnen.

Verder brengen we hier nogmaals onder de aandacht dat de RAP losstaat van PON. De RAP heeft een groter aantal deelnemers dan PON. De RAP werkt voor een grotere regio. De RAP maakt waar van toepassing gebruik van expertise van PON-medewerkers maar functioneert duidelijk als aparte projectorganisatie. Dit geldt overigens ook voor de projectorganisatie rondom de subsidie Extra Hulp Voor De Klas. Deze projectorganisatie staat ook op zichzelf en staat los van RAP en PON. Er bestaat nog wel eens verwarring vandaar deze opmerking.

In deze nieuwsbrief wordt de voortgang van de RAP op hoofdlijnen weergegeven.

Voortgang RAP

Algemeen

- De declaraties voor RAP-activiteiten worden niet altijd volgens de richtlijnen ingediend. Dit kost onnodig veel tijd en energie omdat de declaraties niet in behandeling worden genomen, teruggestuurd worden naar de indiener en opnieuw het proces in moeten. Ik verzoek u om de declaratie volgens de richtlijnen in te dienen. De declaratie-systematiek voor de RAP is daarom nogmaals bijgevoegd bij deze nieuwsbrief. De systematiek wijkt af ten opzichte van de systematiek zoals gehanteerd tijdens de RAL. De subsidievoorwaarden schrijven voor dat er sprake moet zijn van 1/3 deel co-financiering van de regionale plannen i.h.k.v. de RAP. Dat betekent dat niet alle activiteiten i.h.k.v. de RAP kunnen worden gedeclareerd. De stuurgroep heeft besloten dat de volgende activiteiten **NIET** kunnen worden gedeclareerd:
 - Uren en eventuele andere kosten die verband houden met het deelnemen aan de besturenbijeenkomsten i.h.k.v. de RAP.
 - Uren die verband houden met het deelnemen aan de stuurgroep RAP.
 - Een deel van de werkzaamheden die i.h.k.v. de RAP verricht worden door Personeelscluster Oost Nederland.

Door vooraf duidelijk te hebben dat deze kosten niet kunnen worden gedeclareerd t.l.v. de RAP-subsidie, kan de co-financiering op een adequate manier worden verantwoord bij de subsidieverstrekker. Let op: declaraties dienen per kwartaal te worden ingediend (zie uitleg in het document).

- Het loopbaancentrum is momenteel bezig met een rondje langs de velden door gesprekken te voeren met HR-functionarissen bij de schoolbesturen.
- In bijlage 1 is het actuele organigram RAP opgenomen. Hier zijn alle actielijnen schematisch weergegeven en zijn de projectcoördinatoren per actielijn met contactgegevens vermeld.



Hierna volgt een kort overzicht van de voortgang per actielijn.

Actielijn 1: Onderzoek, data verzamelen

In de stuurgroep RAP is afgesproken dat we de cijfers met betrekking tot het personeelstekort periodiek actualiseren. Voor de zomervakantie zullen de geactualiseerde cijfers beschikbaar komen. De nu gepubliceerde cijfers m.b.t. het lerarentekort blijken in de praktijk niet geheel uit te komen. Het lijkt over het algemeen nog enigszins mee te vallen met het lerarentekort in Oost-Nederland. Dit komt voor een deel door een trek van leerkrachten vanuit de randstad naar Oost-Nederland. Daarnaast worden er vacatures opgevuld vanuit de verschillende vervangingspools. Dit laatste verhult het lerarentekort. Als de pools niet voldoende zijn gevuld gaat onze regio last krijgen van het lerarentekort doordat niet alle vervangingsvragen kunnen worden ingevuld. De huidige cijfers laten ook zien dat we de komende 9 jaar onvoldoende aanwas zullen krijgen vanuit de voltijds-pabo's. De actielijnen die we gezamenlijk uitrollen in het kader van de RAP zijn zodoende relevant. We zullen moeten investeren in behoud van personeel, verlagen verzuim, anders organiseren, werving en recruitment, aanspreken van de reserve (herstarters, verhogen werktijdfactor eigen personeel) en zij-instromers om het lerarentekort in onze regio te beteugelen. De actielijnen binnen ons RAP plan voorzien hierin (zie hierna).

Actielijn 2 Verminderen vraag naar personeel

Voor de actielijn "Vermindering vraag naar personeel" zijn inmiddels twee brede werkgroepen samengesteld die zich bezig gaat houden met de volgende drie thema's:

1. Behoud van personeel.
2. Onderwijs anders organiseren.

Er lopen diverse initiatieven met betrekking tot:

- Startende leerkrachten, handvatten en ondersteuning in de begeleiding in de scholen en het opstarten van regionale intervisiegroepen i.s.m. Hogeschool Iselinge.
- Startende invallers, grip krijgen op en structuur aanbrengen in de begeleiding;
- Loopbaanontwikkeling, met bijzondere aandacht voor de oudere medewerkers. Er is een matrix van instrumenten gekoppeld aan de levensfasen in ontwikkeling.
- Ziekteverzuim, diepteanalyse.
- Anders organiseren, kaders aanbrengen zodat dit thema bijdraagt aan het lerarentekort (ontschotten, digitaliseren, inhuur externe expertise, organisatie van het onderwijs en het taakbeleid terugbrengen naar de kern).
- Good practices vinden en delen.
- Het in beeld brengen waar de regio nu staat.

Actielijn 2 verwacht vanaf volgend schooljaar prominent naar buiten te treden met zaken die nu grondig worden uitgewerkt en voorbereid.

Actielijn 3 Werving en recruitment

Het Loopbaancentrum Oost- Nederland krijgt een nieuwe website met een meer uitgebreide centrale regionale vacaturebank met onder meer een marktplaatsfunctie. Momenteel bevinden we ons midden in de bouw van de website. De wire-frames (kapstukken) zijn nagenoeg gereed. We hopen in ieder geval per aankomend schooljaar in de lucht te zijn met een nieuwe website inclusief een marktplaats voor onder andere zij-instromers.



Actielijn 4 Aanspreken reserve

Ondanks de bijzondere wereld waarin we nu leven melden zich er nog steeds regelmatig herstarters en vinden zij een fijne plek binnen een van de scholen binnen onze regio. Dank hiervoor! We werken aan een factsheet “herstarters” en deze zal, als hij klaar is, naar alle schoolbesturen gestuurd worden. Op termijn zal er ook een video worden gemaakt voor deze actielijn. Naar aanleiding van een vraag van een van de schoolbesturen zullen alle herstarters een geldige VOG krijgen. De afgelopen weken hebben er weer 2 herstarters hun traject goed afgesloten en kunnen aan het werk als leerkracht.

Tevens is er zeer recent een nieuwe herstarter gestart met een traject.

Actielijn 5 Nieuwe leerkrachten opleiden

De projectcoördinatoren hebben een inventarisatie gedaan onder de besturen. Momenteel bevinden zich er 15 zij-instromers bij onze besturen, deels zelf binnengehaald, deels via de RAP-organisatie binnengehaald. Er is momenteel slechts 1 vacature. De vraag blijft sterk achter bij de verwachtingen. Dit schooljaar zullen we geen oproep doen voor garantieplekken. Indien u een zij-instromer wilt laten starten kunt u natuurlijk contact opnemen met de projectcoördinatoren van deze actielijn. Het RAP-budget is te laag om grote begeleidingstrajecten voor zij-instromers te financieren. Hier zullen besturen zelf in moeten financieren.

De werkgroep is bezig met het thema “doorstroming vanuit het reguliere basisonderwijs naar het S(B)O / VSO” door:

- Verzamelen, bundelen informatie.
- Uitwerken mogelijkheden voor meedraaidagen / stages.
- Uitwerken mogelijke opleidingen / applicatiecursus.

Agenda komende bestuurdersvergaderingen

Datum	Tijdstip	Activiteit
22-04-2021	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst / Vergadering deelnemende besturen RAP
15-06-2021	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst / Vergadering deelnemende besturen RAP

De bijeenkomsten vinden, afhankelijk van de covid-situatie, plaats middels een teams-bijeenkomst of “live” bij Loetje, Hoofdstraat 26, 7213 CW Gorssel. Ruim van tevoren vindt hierover communicatie plaats.

Vragen / opmerkingen

Voor vragen of opmerkingen kun je contact opnemen met Gerard Couprie, projectleider RAP via gcouprie@gmail.com of via 06-22201173.

