

Cijfers prognose formatieontwikkeling (in fte) deelnemende besturen aan het plan "regionale aanpak personeelstekort (RAP)" 2020 / 2029

Regio Achterhoek

| Kalenderjaar | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Benodigde werkgelegenheid leerkrachten o.b.v. prognose leerlingenaantallen (zonder uren duurz. inz.) | 1251 | 1225 | 1197 | 1178 | 1167 | 1163 | 1160 | 1164 | 1175 | 1190 |
| Uitbreidingsvraag in fte n.a.v. leerlingprognoses (negatief cijfer betekent krimp) | -33 | -27 | -27 | -19 | -11 | -4 | -3 | 4 | 11 | 15 |
| Natuurlijk verloop in fte (pensioen, ontslag, baanverandering buiten uit regio of buiten onderwijs, etc.) | 67 | 65 | 59 | 58 | 55 | 51 | 49 | 45 | 39 | 49 |
| Vraag naar leerkrachten voor de reguliere formatie | 34 | 38 | 32 | 39 | 44 | 47 | 46 | 49 | 50 | 64 |
| Fte (vrijwel zekere) instroom afgestudeerde pabostudenten (voorzichtige prognose o.b.v. gemiddelden uit het verleden) | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 |
| Saldo fte benodigde (te werven) extra formatie voor de reguliere formatie (vanuit herstarters, zijinstromers, stille reserve, wtf-ophoging, leerkrachten andere regio's) | 20 | 24 | 18 | 25 | 30 | 30 | 29 | 32 | 33 | 47 |
| Idealiter benodigd voor invalwerk (in fte) | 88 | 86 | 84 | 82 | 82 | 81 | 81 | 81 | 82 | 83 |
| Reeds aanwezige vaste en flex-poolers (in fte) | 56 | 88 | 88 | 88 | 88 | 88 | 88 | 88 | 88 | 88 |
| Saldo extra benodigde formatie voor invalwerk (in fte) | 31 | -2 | -4 | -5 | -6 | -6 | -6 | -6 | -5 | -4 |
| Totaal saldo benodigde extra formatie incl. invallers (in fte) | 51 | 22 | 14 | 20 | 24 | 24 | 23 | 26 | 28 | 43 |

Aannames /opmerkingen:

Ongewijzigd beleid (ongewijzigde leraar/leerling ratio).

Er zijn geen positieve effecten meegenomen vanuit andere actielijnen uit het "plan regionale aanpak personeelstekort" zoals anders organiseren, terugdringen verzuim, verhogen wtf bestaande leerkrachten, e.d. waardoor in de praktijk de behoefte aan invallers of het tekort aan leerkrachten lager zal uitvallen.

Een vervangingsbehoefte (behoefte aan invallers) van gemiddeld 7% en daarbij een realisatie van deze behoefte.

Een momenteel (in 2020) reeds aanwezige vaste pool van gemiddeld 4% en een aanwezige flexpool van gemiddeld 0,5%.

Bronnen:

Onderzoeksnotitie Arbeidsmarkttraming Oost Nederland 2019-2029 (Mooz) en (ervarings)cijfers Personeelscluster Oost Nederland.

Opmerkingen:

De cijfers betreffen PO en SBO. (V)SO is niet meegenomen.

De cijfers betreffen de deelnemende besturen aan RAP (regionale aanpak personeelstekort), dus niet alle besturen uit de regio.

Cijfers prognose formatieontwikkeling (in fte) deelnemende besturen aan het plan "regionale aanpak personeelstekort (RAP)" 2020 / 2029

Regio Liemers

| Kalenderjaar | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Benodigde werkgelegenheid leerkrachten o.b.v. prognose leerlingenaantallen (zonder uren duurz. inz.) | 571 | 563 | 553 | 544 | 541 | 540 | 538 | 539 | 545 | 550 |
| Uitbreidingsvraag in fte n.a.v. leerlingprognoses (negatief cijfer betekent krimp) | -12 | -7 | -11 | -8 | -4 | -1 | -2 | 1 | 6 | 5 |
| Natuurlijk verloop in fte (pensioen, ontslag, baanverandering buiten uit regio of buiten onderwijs, etc.) | 34 | 30 | 32 | 30 | 28 | 28 | 28 | 28 | 24 | 24 |
| Vraag naar leerkrachten voor de reguliere formatie | 22 | 23 | 21 | 22 | 24 | 27 | 26 | 29 | 30 | 29 |
| Fte instroom afgestudeerde pabostudenten (voorzichtige prognose o.b.v. gemiddelden uit het verleden) | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Saldo fte benodigde extra formatie voor de reguliere formatie (vanuit herstarters, zijinstromers, stille reserve, wtf-ophoging, lk andere regio's) | 14 | 15 | 13 | 14 | 16 | 17 | 16 | 19 | 20 | 19 |
| Idealiter benodigd voor invalwerk (in fte) | 40 | 39 | 39 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 39 |
| Reeds aanwezige vaste en flex-poolers (in fte) | 26 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Saldo extra benodigde formatie voor invalwerk (in fte) | 14 | -1 | -1 | -2 | -2 | -2 | -2 | -2 | -2 | -1 |
| Totaal saldo benodigde extra formatie incl. invallers (in fte) | 28 | 14 | 12 | 12 | 14 | 15 | 14 | 17 | 18 | 18 |

Aannames /opmerkingen:

Ongewijzigd beleid (ongewijzigde leraar/leerling ratio).

Er zijn geen positieve effecten meegenomen vanuit andere actielijnen uit het "plan regionale aanpak personeelstekort" zoals anders organiseren, terugdringen verzuim, verhogen wtf bestaande leerkrachten, e.d. waardoor in de praktijk de behoefte aan invallers of het tekort aan leerkrachten lager zal uitvallen.

Een vervangingsbehoefte (behoefte aan invallers) van gemiddeld 7% en daarbij een realisatie van deze behoefte.

Een momenteel (in 2020) reeds aanwezige vaste pool van gemiddeld 4% en een aanwezige flexpool van gemiddeld 0,5%.

Bronnen:

Onderzoeksnotitie Arbeidsmarktraming Oost Nederland 2019-2029 (Mooz) en (ervarings)cijfers Personeelscluster Oost Nederland.

Opmerkingen:

De cijfers betreffen PO en SBO. (V)SO is niet meegenomen.

De cijfers betreffen de deelnemende besturen aan RAP (regionale aanpak personeelstekort), dus niet alle besturen uit de regio.

Cijfers prognose formatieontwikkeling (in fte) deelnemende besturen aan het plan "regionale aanpak personeelstekort (RAP)" 2020 / 2029

Regio Zutphen e.o.

| Kalenderjaar | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Benodigde werkgelegenheid leerkrachten o.b.v. prognose leerlingenaantallen (zonder uren duurz. inz.) | 358 | 349 | 340 | 335 | 333 | 331 | 334 | 335 | 341 | 347 |
| Uitbreidingsvraag in fte n.a.v. leerlingprognoses (negatief cijfer betekent krimp) | -10 | -9 | -9 | -5 | -2 | -2 | 3 | 2 | 5 | 6 |
| Natuurlijk verloop in fte (pensioen, ontslag, baanverandering buiten uit regio of buiten onderwijs, etc.) | 28 | 26 | 24 | 22 | 20 | 20 | 17 | 17 | 16 | 16 |
| Vraag naar leerkrachten voor de reguliere formatie | 18 | 17 | 15 | 17 | 18 | 18 | 20 | 19 | 21 | 22 |
| Fte instroom afgestudeerde pabostudenten (voorzichtige prognose o.b.v. gemiddelden uit het verleden) | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| Saldo fte benodigde extra formatie voor de reguliere formatie (vanuit herstarters, zijinstromers, stille reserve, wtf-ophoging, lk andere regio's) | 12 | 11 | 9 | 11 | 12 | 11 | 13 | 12 | 14 | 15 |
| Idealiter benodigd voor invalwerk (in fte) | 25 | 24 | 24 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 24 | 24 |
| Reeds aanwezige vaste en flex-poolers (in fte) | 16 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| Saldo extra benodigde formatie voor invalwerk (in fte) | 9 | -1 | -1 | -2 | -2 | -2 | -2 | -2 | -1 | -1 |
| Totaal saldo benodigde extra formatie incl. invallers (in fte) | 21 | 10 | 8 | 9 | 10 | 9 | 11 | 10 | 13 | 14 |

Aannames /opmerkingen:

Ongewijzigd beleid (ongewijzigde leraar/leerling ratio).

Er zijn geen positieve effecten meegenomen vanuit andere actielijnen uit het "plan regionale aanpak personeelstekort" zoals anders organiseren, terugdringen verzuim, verhogen wtf bestaande leerkrachten, e.d. waardoor in de praktijk de behoefte aan invallers of het tekort aan leerkrachten lager zal uitvallen.

Een vervangingsbehoefte (behoefte aan invallers) van gemiddeld 7% en daarbij een realisatie van deze behoefte.

Een momenteel (in 2020) reeds aanwezige vaste pool van gemiddeld 4% en een aanwezige flexpool van gemiddeld 0,5%.

Bronnen:

Onderzoeksnotitie Arbeidsmarktraming Oost Nederland 2019-2029 (Mooz) en (ervarings)cijfers Personeelscluster Oost Nederland.

Opmerkingen:

De cijfers betreffen PO en SBO. (V)SO is niet meegenomen.

De cijfers betreffen de deelnemende besturen aan RAP (regionale aanpak personeelstekort), dus niet alle besturen uit de regio.

Cijfers prognose formatieontwikkeling (in fte) deelnemende besturen aan het plan "regionale aanpak personeelstekort (RAP)" 2020 / 2029

Regio Deventer e.o.

| Kalenderjaar | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Benodigde werkgelegenheid leerkrachten o.b.v. prognose leerlingenaantallen (zonder uren duurz. inz.) | 531 | 522 | 516 | 513 | 508 | 507 | 506 | 507 | 508 | 510 |
| Uitbreidingsvraag in fte n.a.v. leerlingprognoses (negatief cijfer betekent krimp) | -6 | -9 | -6 | -3 | -5 | -1 | -2 | 1 | 2 | 2 |
| Natuurlijk verloop in fte (pensioen, ontslag, baanverandering buiten uit regio of buiten onderwijs, etc.) | 32 | 30 | 27 | 24 | 26 | 26 | 27 | 25 | 25 | 27 |
| Vraag naar leerkrachten voor de reguliere formatie | 26 | 21 | 21 | 21 | 21 | 25 | 25 | 26 | 27 | 29 |
| Fte instroom afgestudeerde pabostudenten (voorzichtige prognose o.b.v. gemiddelden uit het verleden) | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 |
| Saldo fte benodigde extra formatie voor de reguliere formatie (vanuit herstarters, zijinstromers, stille reserve, wtf-ophoging, lk andere regio's) | 18 | 13 | 13 | 13 | 13 | 16 | 16 | 17 | 18 | 20 |
| Idealiter benodigd voor invalwerk (in fte) | 37 | 37 | 36 | 36 | 36 | 35 | 35 | 35 | 36 | 36 |
| Reeds aanwezige vaste en flex-poolers (in fte) | 24 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 | 37 |
| Saldo extra benodigde formatie voor invalwerk (in fte) | 13 | -1 | -1 | -1 | -2 | -2 | -2 | -2 | -2 | -1 |
| Totaal saldo benodigde extra formatie incl. invallers (in fte) | 31 | 12 | 12 | 12 | 11 | 14 | 14 | 15 | 16 | 19 |

Aannames /opmerkingen:

Ongewijzigd beleid (ongewijzigde leraar/leerling ratio).

Er zijn geen positieve effecten meegenomen vanuit andere actielijnen uit het "plan regionale aanpak personeelstekort" zoals anders organiseren, terugdringen verzuim, verhogen wtf bestaande leerkrachten, e.d. waardoor in de praktijk de behoefte aan invallers of het tekort aan leerkrachten lager zal uitvallen.

Een vervangingsbehoefte (behoefte aan invallers) van gemiddeld 7% en daarbij een realisatie van deze behoefte.

Een momenteel (in 2020) reeds aanwezige vaste pool van gemiddeld 4% en een aanwezige flexpool van gemiddeld 0,5%.

Bronnen:

Onderzoeksnotitie Arbeidsmarktraming Oost Nederland 2019-2029 (Mooz) en (ervarings)cijfers Personeelscluster Oost Nederland.

Opmerkingen:

De cijfers betreffen PO en SBO. (V)SO is niet meegenomen.

De cijfers betreffen de deelnemende besturen aan RAP (regionale aanpak personeelstekort), dus niet alle besturen uit de regio.

Cijfers prognose formatieontwikkeling (in fte) deelnemende besturen aan het plan "regionale aanpak personeelstekort (RAP)" 2020 / 2029

Regio Apeldoorn e.o.

| Kalenderjaar | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Benodigde werkgelegenheid leerkrachten o.b.v. prognose leerlingenaantallen (zonder uren duurz. inz.) | 653 | 652 | 652 | 651 | 655 | 659 | 666 | 672 | 679 | 686 |
| Uitbreidingsvraag in fte n.a.v. leerlingprognoses (negatief cijfer betekent krimp) | 2 | 0 | -1 | -1 | 4 | 4 | 7 | 6 | 7 | 7 |
| Natuurlijk verloop in fte (pensioen, ontslag, baanverandering buiten uit regio of buiten onderwijs, etc.) | 29 | 30 | 30 | 31 | 29 | 31 | 33 | 32 | 30 | 35 |
| Vraag naar leerkrachten voor de reguliere formatie | 31 | 30 | 29 | 30 | 33 | 35 | 40 | 38 | 37 | 42 |
| Fte instroom afgestudeerde pabostudenten (voorzichtige prognose o.b.v. gemiddelden uit het verleden) | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 |
| Saldo fte benodigde extra formatie voor de reguliere formatie (vanuit herstarters, zijinstromers, stille reserve, wtf-ophoging, lk andere regio's) | 20 | 19 | 18 | 19 | 22 | 22 | 27 | 25 | 24 | 29 |
| Idealiter benodigd voor invalwerk (in fte) | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 47 | 47 | 48 | 48 |
| Reeds aanwezige vaste en flex-poolers (in fte) | 29 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 | 46 |
| Saldo extra benodigde formatie voor invalwerk (in fte) | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Totaal saldo benodigde extra formatie incl. invallers (in fte) | 36 | 19 | 18 | 19 | 22 | 22 | 28 | 26 | 26 | 31 |

Aannames /opmerkingen:

Ongewijzigd beleid (ongewijzigde leraar/leerling ratio).

Er zijn geen positieve effecten meegenomen vanuit andere actielijnen uit het "plan regionale aanpak personeelstekort" zoals anders organiseren, terugdringen verzuim, verhogen wtf bestaande leerkrachten, e.d. waardoor in de praktijk de behoefte aan invallers of het tekort aan leerkrachten lager zal uitvallen.

Een vervangingsbehoefte (behoefte aan invallers) van gemiddeld 7% en daarbij een realisatie van deze behoefte.

Een momenteel (in 2020) reeds aanwezige vaste pool van gemiddeld 4% en een aanwezige flexpool van gemiddeld 0,5%.

Bronnen:

Onderzoeksnotitie Arbeidsmarkttraming Oost Nederland 2019-2029 (Mooz) en (ervarings)cijfers Personeelscluster Oost Nederland.

Opmerkingen:

De cijfers betreffen PO en SBO. (V)SO is niet meegenomen.

De cijfers betreffen de deelnemende besturen aan RAP (regionale aanpak personeelstekort), dus niet alle besturen uit de regio.

Lerarentekort alle subregio's vallend onder de twee plannen "regionale aanpak personeelstekort" (in fte) onder de deelnemende besturen

| Reguliere formatie, exclusief invallers | Regio | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
|---|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| Vraag naar leerkrachten voor de reguliere formatie (lerarentekort reguliere formatie). De verwachte vrijwel zekere instroom vanuit de pabo's is reeds in deze cijfers verwerkt, dat betekent dat het lerarentekort moet worden opgevangen door het werven van leerkrachten vanuit herstarters, zijinstromers, stille reserve, wtf-ophoging, leerkrachten andere regio's, e.d. | Achterhoek | 20 | 24 | 18 | 25 | 30 | 30 | 29 | 32 | 33 | 47 |
| | Liemers | 14 | 15 | 13 | 14 | 16 | 17 | 16 | 19 | 20 | 19 |
| | Zutphen e.o. | 12 | 11 | 9 | 11 | 12 | 11 | 13 | 12 | 14 | 15 |
| | Deventer e.o. | 18 | 13 | 13 | 13 | 13 | 16 | 16 | 17 | 18 | 20 |
| | Apeldoorn e.o. | 20 | 19 | 18 | 19 | 22 | 22 | 27 | 25 | 24 | 29 |
| Totaal benodigde werving reguliere formatie, exclusief invallers | | 84 | 82 | 71 | 82 | 93 | 96 | 101 | 105 | 109 | 130 |

| Reguliere formatie inclusief invallers | Regio | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
|--|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| Lerarentekort inclusief benodigde invallers | Achterhoek | 51 | 22 | 14 | 20 | 24 | 24 | 23 | 26 | 28 | 43 |
| | Liemers | 28 | 14 | 12 | 12 | 14 | 15 | 14 | 17 | 18 | 18 |
| | Zutphen e.o. | 21 | 10 | 8 | 9 | 10 | 9 | 11 | 10 | 13 | 14 |
| | Deventer e.o. | 31 | 12 | 12 | 12 | 11 | 14 | 14 | 15 | 16 | 19 |
| | Apeldoorn e.o. | 36 | 19 | 18 | 19 | 22 | 22 | 28 | 26 | 26 | 31 |
| Totaal benodigde werving formatie inclusief invallers | | 168 | 78 | 64 | 72 | 82 | 85 | 90 | 95 | 101 | 124 |

Aannames /opmerkingen:

Ongewijzigd beleid (ongewijzigde leraar/leerling ratio).

Er zijn geen positieve effecten meegenomen vanuit andere actielijnen uit het "plan regionale aanpak personeelstekort" zoals anders organiseren, terugdringen verzuim, verhogen wtf bestaande leerkrachten, e.d. waardoor in de praktijk de behoefte aan invallers of het tekort aan leerkrachten lager zal uitvallen.

Een vervangingsbehoefte (behoefte aan invallers) van gemiddeld 7% en daarbij een realisatie van deze behoefte.

Een (momenteel al) reeds aanwezige vaste pool van gemiddeld 4% en een aanwezige flexpool van gemiddeld 0,5%, dit over de gehele periode.

Bronnen:

Onderzoeksnotitie Arbeidsmarkttraming Oost Nederland 2019-2029 (Mooz) en (ervarings)cijfers Personeelscluster Oost Nederland.

Opmerkingen:

De cijfers betreffen PO en SBO. ((V)SO is niet meegenomen).

De cijfers betreffen de deelnemende besturen aan RAP (regionale aanpak personeelstekort), dus niet alle besturen uit de regio.