

Lerarentekort in fte alle subregio's vallend onder de twee plannen "regionale aanpak personeelstekort (RAP)" onder de deelnemende besturen

Kalenderjaar		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Benodigde werkgelegenheid alle regio's bij elkaar (in fte)	Alle 5 subregio's	3274	3220	3177	3156	3152	3152	3161	3188	3221	3264
Tekort aan leerkrachten (incl. benodigde invallers) per subregio (in fte)	Achterhoek	56	27	30	32	36	35	36	39	46	45
	Liemers	35	20	19	20	20	17	20	24	22	23
	Zutphen e.o.	20	12	12	12	12	13	13	14	15	15
	Deventer e.o.	33	18	16	15	18	18	18	19	21	21
	Apeldoorn e.o.	37	23	23	23	25	25	26	27	28	29
Totaal benodigde werving leerkrachten inclusief invallers in fte (alle regio's bij elkaar)		181	99	100	102	111	108	113	124	133	133
Totaal benodigde werving leerkrachten inclusief invallers in % (alle regio's bij elkaar)		6%	3%	3%	3%	4%	3%	4%	4%	4%	4%

Aannames/opmerkingen:

Ongewijzigd beleid (ongewijzigde leraar/leerling ratio).

De verwachte zekere instroom van nieuwe leerkrachten vanuit de voltijds pabo's is reeds in deze cijfers verwerkt (het betreft een voorzichtige schatting o.b.v. de instroom in het verleden; de instroom in de toekomst zou hoger kunnen uitvallen o.b.v. de huidige wat hogere aanmeldingspercentages bij de pabo's). Dat betekent dat het lerarentekort moet worden opgevangen door het werven van leerkrachten vanuit herstarters, zijinstromers, stille reserve, wtf-opfoking, leerkrachten andere regio's, e.d.

Er zijn geen positieve effecten meegenomen vanuit andere actielijnen uit het "plan regionale aanpak personeelstekort" zoals anders organiseren, terugdringen verzuim, verhogen wtf bestaande leerkrachten, e.d. waardoor in de praktijk de behoefte aan invallers of het tekort aan leerkrachten lager zal uitvallen.

Er is gerekend met een vervangingsbehoefte (behoefte aan invallers) van gemiddeld 7% en daarbij een realisatie van deze behoefte.

Er is gerekend met een op dit moment reeds aanwezige vaste pool van gemiddeld 4,5% en een aanwezige flexpool van gemiddeld 0,5%.

Opmerkingen:

De cijfers betreffen PO en SBO. (V)SO is niet meegenomen.

De cijfers betreffen de deelnemende besturen aan RAP (regionale aanpak personeelstekort), dus niet alle besturen uit de regio.

Dit betreft een sterk verdichte weergave, de detailoverzichten die hieraan ten grondslag liggen worden op verzoek verstrekt.

Bronnen:

Onderzoeksnotitie Arbeidsmarktraming Oost Nederland 2020-2030 (Mooz i.s.m. CentERdata) en (ervarings)cijfers Personeelscluster Oost Nederland.

DE GEHELE ONDERZOEKSNOTITIE VAN MOOZ IS OP VERZOEK VERKRIJGBAAR VIA GERARD COUPRIE: gcouprie@gmail.com