

Nummer 7 – 27 januari 2022

Inleiding

In het najaar van 2021 hebben we tijdens de besturenbijeenkomst erg veel met jullie kunnen afstemmen. De input die we hebben opgehaald is uitgebreid besproken binnen de stuurgroep RAP en heeft geleid tot een invulling voor het, zoals het er nu uitziet, laatste RAP jaar. Het ligt overigens in de lijn der verwachtingen dat er middelen beschikbaar zullen blijven nadat de RAP is geëindigd. Zo kunnen de actielijnen in de regio worden gecontinueerd na dit jaar.

Deze nieuwsbrief brengt jullie op de hoogte van de invulling van het laatste RAP-jaar en natuurlijk van de voortgang per actielijn.

Veel leesplezier en een gezond 2022 gewenst.

De RAP in 2022

Vanuit de inpunt vanuit de besturenbijeenkomst RAP in oktober en de vervolgbesprekingen in de stuurgroep RAP zijn de volgende afspraken (op hoofdlijnen) gemaakt.

Input vanuit besturenbijeenkomst	Daaruit voortvloeiende actie
Concretere weergave van de opbrengsten. "Wanneer levert wat wanneer op".	Er komt een dashboard via de website. Dit dashboard geeft de opbrengsten weer.
Meer focus aanbrengen op de actielijnen uit het initiële projectplan.	Besproken door de stuurgroep en de projectleider. Het dashboard is opgesteld conform het initiële plan. Per thema en subthema wordt de aanpak en verantwoording weergegeven.
Communicatie beter afstemmen (per thema, niet te bescheiden, wervender, succes vieren)	Er wordt een communicatiemedewerker betrokken bij het restant van de RAP-subsidieperiode.
Minder voorschrijven voor de gehele regio, meer richten op ontzorging, facilitering en kennis delen	Kennisbank integreren op nieuwe website Loopbaancentrum Oost-Nederland
Maatwerkbenadering per sub-regio.	In de RAP is dit lastig maar individuele samenwerkingen kunnen natuurlijk gewoon.
Volhouden waar we mee bezig zijn.	Doen we.

De projectleider heeft bovenstaande goed doorgesproken met de projectcoördinatoren van de verschillende actielijnen. Zij zullen dit betrekken in hun activiteiten voor 2022.



Voortgang RAP

Algemeen

Corona blijft ons bezighouden. Binnen de RAP ervaren we belemmeringen met name doordat we lastiger verbinding tot stand kunnen brengen tussen scholen en besturen en doordat de focus van de scholen en besturen terecht meer ligt bij de oplossing van de diverse problemen die corona op de werkvloer veroorzaakt. Toch willen we, ondanks deze omstandigheden, onze maximale bijdrage leveren aan de personeelstekorten in onze regio. Hieronder nemen we jullie per actielijn mee in de laatste ontwikkelingen van de RAP.

Actielijn 1: Onderzoek, data verzamelen

De meest actuele cijfers voor onze regio zijn gepubliceerd en in te zien via de volgende link: <https://www.lerarentekortoostnederland.nl/voor-bestuurders/>

De komende 9 jaar hebben we in onze regio te maken met een jaarlijks tekort aan leraren van ongeveer 4%.

Actielijn 2 Verminderen vraag naar personeel

De werkgroep verdeelt de aandacht over de vier onderstaande thema's:

- Het verminderen van verzuim
- Loopbaanbegeleiding
- Begeleiding startende leerkrachten en
- Onderwijs anders organiseren

In de komende periode bundelen we de goede voorbeelden die zijn opgehaald en onderzocht in het werkveld. Deze delen we op de website en proberen daarbij de verdieping te zoeken. Waarom werkt deze oplossing? Welke voorwaarden zijn er nodig? Hoe is de oplossing ontstaan en door welke theorie wordt het onderbouwd?

Goede voorbeelden van uw school of stichting horen we graag zodat we ook die met elkaar kunnen delen. U kunt uw vragen of input inbrengen via de projectcoördinator van deze actielijn: Job van Essen, telefoon 06-53383580, e-mail j.vanessen@accentscholengroep.nl

Meer informatie over het loopbaancentrum vindt u via www.loopbaancentrumoostnederland.nl



Actielijn 3 Werving en recruitment

Goed nieuws, **Podium** is gereed. Podium is een onderwijspersoneelsmarktplaats voor de regio. Podium is hét platform voor professionals die willen bijdragen aan het primair onderwijs. Via Podium brengen we (onderwijs)professionals en scholen bij elkaar. Denk hierbij aan leraren, onderwijsassistenten, vakleerkrachten, specialisten, (interim) directeuren, intern begeleiders, stagiaires en zij-instromers. Vanuit het loopbaancentrum en vanuit de RAP werken we momenteel aan het vullen van Podium met een aantal eerste kandidaten.

Medio februari zullen we Podium bij jullie lanceren. Toch al benieuwd, neem alvast een kijkje op onze website via <https://www.loopbaancentrumoostnederland.nl/podium> Er is tevens een animatie ontwikkeld die het doel en gebruik uitlegt. Deze animatie is bedoeld voor de scholen / besturen die gebruik kunnen maken van Podium (<https://www.loopbaancentrumoostnederland.nl/podium/scholen-schoolbesturen>). Tevens is er een factsheet ontwikkeld die potentiële kandidaten uitlegt wat de bedoeling van Podium is en hoe het werkt. De factsheet is te zien en te downloaden via: <https://www.loopbaancentrumoostnederland.nl/podium/kandidaten>

De regionale vacaturesite <https://www.loopbaancentrumoostnederland.nl/vacatures> blijkt voor zowel besturen als werkzoekenden goed vindbaar. De grote hoeveelheid geplaatste vacatures illustreert de grote vraag in het veld en de noodzaak om vraag en aanbod regionaal optimaal bij elkaar te brengen. Blijf dus vacature aanleveren.

Het Loopbaancentrum Oost- Nederland krijgt een nieuwe website met een meer uitgebreide centrale regionale vacaturebank. Nieuw is dat er ook een kennisbank wordt geïntegreerd in de website. De bouw van de nieuwe website bevindt zich in een afrondend stadium.

Actielijn 4 Aanspreken reserve

Deze actielijn loopt voorspoedig. De afgelopen periode hebben twee herstarters hun eindgesprek gehad en zullen inzetbaar zijn voor de regio. Ze hebben beide aangegeven niet in een invalpool te willen werken maar te solliciteren in de regio.

Graag attendeer ik jullie er nog op dat het zinvol kan zijn om de factsheet en het filmpje te delen in de nieuwsbrieven van je school/scholen. Mogelijk melden zich dan ook ouders die in het verleden de PABO hebben gedaan. Ouders kunnen altijd contact opnemen voor een oriënterend gesprek waarin ik meer kan vertellen over het traject: Marjory Vermeegen, m.Vermeegen@loopbaancentrum-on.nl / 0642470225.

Het filmpje: <https://vimeo.com/560321179?ref=em-share>

De factsheet: zie bijlage bij deze nieuwsbrief.



Actielijn 5 Nieuwe leerkrachten opleiden

Tot nu toe is de vraag naar zij-instromers in onze regio nog erg laag ten opzichte van andere delen van Nederland. In 2019 hadden we na een wervingscampagne zo'n 70 door ons voorgeselecteerde potentiële zij-instromers beschikbaar. Helaas zijn er slechts enkelen van hen bij de scholen terecht gekomen omdat de vraag toch achterbleef bij het aanbod. Veel potentiële zij-instromers zijn daardoor teleurgesteld afgehaakt. Om een herhaling hiervan te voorkomen vragen wij jullie om in een vroeg stadium bij ons aan te geven of en zo ja hoeveel (garantie)plekken er voor zij-instromers (in beroep) beschikbaar zijn of komen. Wij kunnen dan onze wervingsactiviteiten en ons aanbod daarop afstemmen. Behoeftte aan zij-instromers kan worden gemeld bij ons loket:

y.f.w.m.dijkhuizen@saxion.nl

De komende maand kunnen jullie verder verwachten:

- factsheets voor zijinstroom.
- Factsheet doorstroom po-SO.
- Het aanbod geïnteresseerde zijinstromers via Podium, op het moment dat Podium is gelanceerd (medio februari).

Agenda komende bestuurdersvergaderingen

Hieronder de data waarop de bestuursbijeenkomsten RAP zijn gepland. Wilt u hier s.v.p. rekening mee houden.

Datum	Tijdstip	Activiteit
24-03-2022	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst RAP / Vergadering deelnemende besturen RAP
21-06-2022	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst RAP / Vergadering deelnemende besturen RAP

De bijeenkomsten vinden, zonder tegenbericht, plaats bij Loetje, Hoofdstraat 26, 7213 CW Gorssel.

Vragen / opmerkingen

Voor vragen of opmerkingen kun je contact opnemen met Gerard Couprie, projectleider RAP via gcouprie@gmail.com of via 06-22201173.

