

## Inleiding

De afgelopen periode is het druk geweest met de aanvraag van de verlengde subsidie Regionale Aanpak Personeelstekort, vanaf nu RAP-II. De aanvragen voor onze regio zijn de deur uit. We hebben twee nieuwe gemeenten toegevoegd aan onze regio te weten Lingewaard en Overbetuwe. Deze gemeenten waren in de voorgaande aanvragen nog niet aangesloten. De volgende besturen uit deze gemeenten hebben aangegeven graag aan te haken bij RAP-II:

Stichting_Algem._Toegankel._Onderwijs_3-Stromenland
Stg._Chr._Prim._Onderwijs_voor_Veenendaal_en_omgeving
Stichting_Christelijk_Onderwijs_Over-en_Midden-Betuwe
Stichting_Trivium
Stichting_Wonderwijs
Sticht._Scholen_met_de_Bijbel_in_de_Betuwe
Stichting_Katholiek_Onderwijs_St._Willibrordus
Stichting_Primair_Onderwijs_de_Linge

Ook is er een nieuwe deelnemer uit onze bestaande regio, OPONOA. Dit bestuur had in een eerder stadium al aangegeven graag aan te haken.

Wij heten deze 9 nieuwe besturen natuurlijk graag welkom.

Zoals het er nu naar uitziet kan de regio zo'n € 480.000,- aan subsidiegelden voor RAP-II ontvangen. Deze gelden worden ingezet volgens de actielijnen die staan beschreven in het Plan van Aanpak RAP-II. Het plan en de activiteitenbegroting zijn reeds separaat aan u gemaild maar zijn ook te raadplegen via de website [www.lerarentekortoostnederland.nl](http://www.lerarentekortoostnederland.nl).

Deze nieuwsbrief brengt jullie op de hoogte van de voortgang van de RAP in de afgelopen maanden.

Veel leesplezier.

## Voortgang RAP

### Algemeen

In juni is het dashboard RAP verversd. Dit dashboard is te raadplegen via: <https://www.lerarentekortoostnederland.nl/voor-bestuurders/>

Hieronder nemen we jullie per actielijn mee in de laatste ontwikkelingen van de RAP.

### Actielijn 1: Onderzoek, data verzamelen

De meest actuele cijfers m.b.t. het lerarentekort in onze regio zijn gepubliceerd en in te zien via de volgende link: <https://www.lerarentekortoostnederland.nl/voor-bestuurders/> De komende 9 jaar hebben we in onze regio te maken met een jaarlijks tekort aan leraren van ongeveer 4%.

Voor de zomervakantie komt de jaarlijkse update beschikbaar. Zodra deze update beschikbaar is worden jullie vanzelfsprekend op de hoogte gebracht.



## Actielijn 2 Verminderen vraag naar personeel

Vanuit actielijn 2 zijn er een aantal zaken en ontwikkelingen te melden.

In juni is een tweede bijeenkomst voor starters en begeleiders geweest. Deze regionale bijeenkomsten zijn voor zowel starters als de begeleiders van starters van verschillende besturen om elkaar te ontmoeten. Op deze middagen is er, naast een bepaald thema, ruimte voor ontmoeting en onderlinge uitwisseling van ervaringen en kennis. Volgend jaar worden deze bijeenkomsten opnieuw in het programma van het RAP opgenomen. We hopen dat steeds meer besturen en scholen aansluiten zodat er een regionaal netwerk van starters maar vooral ook van begeleiders ontstaat. Daarmee zorgen we dat we een aantrekkelijke regio zijn om in te werken.

Voor de kennisbank zijn we op de achtergrond bezig om de eerste teksten te plaatsen. Op de kennisbank komt een visual waarin we informatie aanbieden voor zowel werknemers als besturen en P&O-ers. Deze visual is gericht op de verschillende leeftijds- of ervaringsfasen van leerkrachten en ondersteuners. Op deze manier kan iedereen straks snel relevante informatie vinden. Naast dat een visual aantrekkelijk is voor het zoeken van informatie biedt het ook de mogelijkheid om dynamisch met de achterliggende indeling om te gaan. In de kennisbank komt met name de informatie die te maken heeft met loopbaanbegeleiding, vitaliteit, verzuim en duurzame inzetbaarheid.

Onlangs heeft er een brainstorm plaatsgevonden over de invulling van het thema anders organiseren. Naast dat er wordt gekeken naar de mogelijkheden van externe partners om betrokken te raken bij het onderwijs door bijvoorbeeld het geven van (structurele) projecten en vakleerkrachten op het gebied van beweging, kunst, techniek en cultuur, wordt ook naar de mogelijkheid van andere (deel)functies gekeken. Vanuit contacten met het UWV en VfPf is bijvoorbeeld bekend dat er groep mensen is die het onderwijs heeft verlaten. Wat is er nodig om deze mensen weer te betrekken en kunnen we daar het onderwijs sterker mee maken? Hoe kunnen functies opgedeeld worden? Welke nieuwe functies zijn er mogelijk? Na de zomervakantie is het eerste ontwikkelkader hiervoor klaar. Dat is ook het moment dat we op zoek gaan naar mensen die hier vanuit hun functie of affiniteit betrokken bij willen zijn.

Vanuit actielijn 2 zijn we blij met de verlenging van de RAP periode om de ingezette weg verder voort te zetten en de beoogde resultaten zichtbaar en duurzaam te maken.

Goede voorbeelden van uw school of stichting horen we graag zodat we ook die met elkaar kunnen delen. U kunt uw vragen of input inbrengen via de projectcoördinator van deze actielijn: Job van Essen, telefoon 06-53383580, e-mail [j.vanessen@accentscholengroep.nl](mailto:j.vanessen@accentscholengroep.nl)

Meer informatie over het loopbaancentrum vindt u via [www.loopbaancentrumoostnederland.nl](http://www.loopbaancentrumoostnederland.nl)

## Actielijn 3 Werving en recruitment

**Podium** is gelanceerd en operationeel. Er worden nog wat technische kinderziektes gemeld, deze worden opgelost. Er zijn al diverse vakleerkrachten en zij-instromers die zich via Podium aan jullie presenteren.

Podium is te bereiken via de website: <https://www.loopbaancentrumoostnederland.nl/podium>

Er is een animatie ontwikkeld die het doel en gebruik uitlegt. Deze animatie is bedoeld voor de scholen / besturen die gebruik kunnen maken van Podium (<https://www.loopbaancentrumoostnederland.nl/podium/scholen-schoolbesturen>). Tevens is er een factsheet voor kandidaten ontwikkeld die potentiële kandidaten uitlegt wat de bedoeling van Podium is en hoe het werkt. De factsheet is te zien en te downloaden via: <https://www.loopbaancentrumoostnederland.nl/podium/kandidaten>



De regionale vacaturesite <https://www.loopbaacentrumoostnederland.nl/vacatures> blijkt voor zowel besturen als werkzoekenden goed vindbaar. De grote hoeveelheid geplaatste vacatures illustreert de grote vraag in het veld en de noodzaak om vraag en aanbod regionaal optimaal bij elkaar te brengen. Blijf dus vacature aanleveren.

Het Loopbaacentrum Oost- Nederland krijgt een nieuwe website met een meer uitgebreide centrale regionale vacaturebank. Nieuw is dat er ook een kennisbank wordt geïntegreerd in de website. De bouw van de nieuwe website bevindt zich in een afrondend stadium en wordt op 30 juni 2022 aan ons gepresenteerd. Doordat deze datum dicht op de zomervakantie zit, stellen we de lancering naar het veld uit tot september 2022.

### Actielijn 4 Aanspreken reserve

De aanwas van herintreders begint terug te lopen. De afgelopen jaren zijn er veel kandidaten in de regio terug geleid naar het basisonderwijs. Het is te verwachten dat de aanwas terugloopt doordat al het “laaghangend fruit” de weg gevonden heeft. We willen nu zorgen dat er een continue werving en teruggeleiding van herintreders plaatsheeft. Dit is geborgd binnen Loopbaacentrum Oost Nederland.

De afgelopen maanden zijn er twee trajecten met succes afgesloten en momenteel lopen er twee trajecten.

Blijvende werving van herintreders blijft van belang. Mochten jullie een herintreder op je weg vinden (b.v. een ouder) dan kan er contact worden gezocht met: Marjory Vermeegen via [m.Vermeegen@loopbaacentrum-on.nl](mailto:m.Vermeegen@loopbaacentrum-on.nl) of 0642470225.

### Actielijn 5 Nieuwe leerkrachten opleiden

Vooralsnog is het aanbod van zij-instromers nog steeds groter dan de vraag vanuit de regio.

Er is voorzien in een loket (Yvonne Dijkhuizen van Saxion Hogescholen). De landing vindt plaats via de website. Inmiddels is Podium ontwikkeld en wordt kandidaten na aanmelding via loket de mogelijkheid geboden zich te presenteren op Podium. Er bevinden zich nu reeds een behoorlijk aantal zij-instromers op Podium die door jullie kunnen worden bekeken en waarmee jullie vrijblijvend in gesprek kunnen.

Er zijn ideeën om het loket onder te brengen bij Loopbaacentrum Oost Nederland, zodat er één plaats is voor loopbaan ontwikkeling.

De routes en factsheets zijn gereed en worden tzt op de kennisbank geplaatst.

Behoeftte aan zij-instromers kan worden gemeld bij ons loket: [y.f.w.m.dijkhuizen@saxion.nl](mailto:y.f.w.m.dijkhuizen@saxion.nl)

Doorstroom naar sbo, so / vso: Er komt een portal op de nieuwe website die deze doorstromingsmogelijkheden duidelijk maakt. De informatie hiervoor is gereed.



## Agenda komende bestuurdersvergaderingen

Hieronder (onder voorbehoud) de data waarop de bestuursbijeenkomsten RAP zijn gepland. Wilt u hier s.v.p. rekening mee houden.

Datum	Tijdstip	Activiteit
12-10-2022	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst RAP / Vergadering deelnemende besturen RAP
08-12-2022	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst RAP / Vergadering deelnemende besturen RAP
21-03-2023	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst RAP / Vergadering deelnemende besturen RAP
22-06-2023	09.30 – 12.30 uur	Regionale besturenbijeenkomst RAP / Vergadering deelnemende besturen RAP

De bijeenkomsten vinden, zonder tegenbericht, plaats bij Loetje, Hoofdstraat 26, 7213 CW Gorssel.

## Vragen / opmerkingen

Voor vragen of opmerkingen kun je contact opnemen met Gerard Couprie, projectleider RAP via [gcouprie@gmail.com](mailto:gcouprie@gmail.com) of via 06-22201173.

